HOJA DE RESPUESTAS PARA EL PUESTO DE TRABAJADOR/A SOCIAL

NUM.	RESPUESTA
1	D
2	B
3	C
4	D
5	A
6	C
7	A
8	B
9	C
10	C
11	A
12	B
13	C
14	D
15	C
16	A
17	B
18	B
19	D
20	A
21	C
22	C
23	C
24	C
25	A
26	C
27	C
28	B
29	A
30	C
31	D
32	A
33	D
34	A
35	D
36	D
37	C

NUM.	RESPUESTA
38	A
39	D
40	C
41	
42	
43	
44	
45	
46	
47	
48	
49	
50	
51	
52	
53	
54	
55	
56	
57	
58	
59	
60	
61	
62	
63	
64	
65	
66	
67	
68	
69	
70	
71	
72	
73	
74	

NUM.	RESPUESTA
75	
76	
77	
78	
79	
80	
81	
82	
83	
84	
85	
86	
87	
88	
89	
90	
91	
92	
93	
94	
95	
96	
97	
98	
99	
100	
PREGUNTAS RESERVA	
1	A
2	A
3	D
4	C
5	B
6	
7	
8	
9	
10	

FASE OPOSICION. PRUEBA TIPO TEST (CLAÚSULA SEXTA DE LAS BASES) PARA CONTRATACION TEMPORAL DE UN TRABAJADOR/A SOCIAL PARA EL CIM DE LA MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS COSTA DEL SOL-AXARQUIA.

01.- En qué artículos de nuestra Constitución se recoge el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres?

a) En el art. 14 Ce

b) En el art. 9.2 Ce

c) En el art. 30 Ce

d) a y b son correctas

02.- Conforme al tenor literal del artículo 16 de la Ley Orgánica 2/2007, de 19 de marzo, de Reforma del Estatuto de Autonomía para Andalucía:

a) Las mujeres y hombres tienen derecho a una protección integral contra la violencia de género, que incluirá medidas preventivas, medidas asistenciales y ayudas públicas.

b) Las mujeres tienen derecho a una protección integral contra la violencia de género, que incluirá medidas preventivas, medidas asistenciales y ayudas públicas.

c) Las mujeres y hombres tienen derecho a una protección integral contra la violencia de género, que incluirá medidas sociales, preventivas, asistenciales y ayudas públicas.

d) Las mujeres tienen derecho a una protección integral contra la violencia de género,

que incluirá medidas sociales, preventivas, asistenciales y ayudas públicas.

03.- El Índice de Desigualdad de Género (IDG) constituye un indicador social sintético elaborado a partir de la información contenida en 23 indicadores específicos de desigualdad. Este índice se ha configurado mediante una composición de la desigualdad de género existente en tres importantes ámbitos públicos de la realidad social. Señale la respuesta correcta.

a.- Ámbito socio sanitario, ámbito laboral y ámbito educativo.

b.- Ámbito económico, ámbito educativo y ámbito laboral.

c.- Ámbito educativo, ámbito laboral y ámbito del poder.

d.- Ámbito laboral ámbito económico y ámbito del poder.

04. ¿Qué es el empoderamiento de la mujer?

a) De acuerdo con las Leyes procesales, en aquellos procedimientos en los que las alegaciones de la parte actora se fundamenten en actuaciones discriminatorias por razón de sexo, corresponderá a la persona demandada probar la ausencia de discriminación en las medidas adoptadas y su proporcionalidad.

b) Los actos y las cláusulas de los contratos jurídicos que constituyan o causen discriminación por razón de sexo se consideran nulos y sin efectos, y darán lugar a responsabilidad a través de un sistema de reparaciones o indemnizaciones que sean reales, efectivas y proporcionadas al perjuicio sufrido.

c) La capacidad y legitimación para intervenir en los procesos civiles, sociales y contencioso-administrativo que versen sobre la defensa de este derecho corresponden a las personas físicas y jurídicas con interés legítimo, determinadas en las leyes reguladoras de estos procesos.

d) Este término hace referencia al derecho de las mujeres a participar en el gobierno de su país. Es el fortalecimiento de la posición social económica y política de las mujeres para reducir o eliminar el desequilibrio en las relaciones de poder entre los sexos.

05.- Que conferencia mundial de la mujer (ONU mujeres), ha sido la que ha marcado un punto de inflexión en la agenda mundial de igualdad de género.

a) La IV La conferencia mundial sobre la Mujer Beijing 1995.

b) La V La conferencia mundial sobre la Mujer Copenhague 1980

c) La II La conferencia mundial sobre la Mujer Mexico 1960

d) IV La conferencia mundial sobre la Mujer París 1990

Avda. Andalucía, 110 . Torre del Mar. 29740-Vélez-Málaga (Málaga) España

Tel.- 952 54 28 08. Fax.- 952 54 28 04

06.- Se entiende por Transversalidad en la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía:

a) La situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación equiparable.

b) La situación en que la aplicación de una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a las personas de un sexo en desventaja particular con respecto a las personas del otro.

c) El instrumento para integrar la perspectiva de género en el ejercicio de las competencias de las distintas políticas y acciones públicas desde la consideración sistemática de la igualdad de género.

d)Todas son falsas

07.- ¿Qué significa según la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres, "Acciones de planificación equitativa de los tiempos"?

a) Con el fin de avanzar hacia un reparto equitativo de los tiempos entre mujeres y hombres, las corporaciones locales podrán establecer Planes Municipales de organización del tiempo de la ciudad.

b) La atención especial en los currículos y en todas las etapas educativas al principio de igualdad entre mujeres y hombres.

c) El establecimiento de medidas educativas destinadas al reconocimiento y enseñanza del papel de las mujeres en la Historia.

d) La organización equitativa

08.- Para atender al cuidado de cada hijo los trabajadores tendrán derecho a un periodo de excedencia de:

a) Tres años

b) No superior a tres años

c) No superior a dos años

d) De dos años.

09.- De conformidad con lo establecido en la Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, los órganos de contratación podrán establecer en los pliegos de cláusulas administrativas particulares la preferencia, en igualdad de condiciones jurídicas y económicas, en la adjudicación de los contratos de las proposiciones presentadas por aquellas empresas que:

a) Sean dirigidas por mujeres.

b) Cuenten con un colectivo paritario de trabajadores y trabajadoras

c) Incluyan en su proposición para ejecutar el contrato medidas para promover la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

d) Fomenten el acceso de las mujeres a puestos directivos

10.- Los Centros Municipales de Información a la Mujer:

a) Son fruto de la colaboración del Instituto Andaluz de la Mujer con los Ayuntamientos andaluces.

b) En ellos se articula una intervención global dirigida a las mujeres.

c) Las opciones a) y b) son correctas.

d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

11.- El Pacto de Estado contra la Violencia de Género lo componen

a) 292 medidas y 10 ejes de actuación

b) 267 medidas y 10 ejes de actuación

c) 214 medidas y 10 ejes de actuación

d) 290 medidas y 10 ejes de actuación

12.- El órgano encargado de la coordinación e impulso de la ejecución de las medidas del Pacto de Estado contra la violencia de género es

a) Secretaria de Estado de Igualdad y contra la violencia de género

b) La Delegación del Gobierno para la Violencia de Género

c) La Comisión Sectorial de Violencia de Género

d) El Ministerio de Igualdad

Avda. Andalucía, 110 . Torre del Mar. 29740-Vélez-Málaga (Málaga) España

Tel.- 952 54 28 08. Fax.- 952 54 28 04

13º.- De las siguientes afirmaciones sobre los derechos laborales de las mujeres víctimas de violencia de género, cual es errónea?

a) La reducción o reordenación del tiempo de trabajo

b) La movilidad geográfica y el cambio de centro de trabajo

c) La suspensión de la relación laboral, con o sin reserva al puesto de trabajo, según el caso

d) La extinción del contrato de trabajo dando lugar a situación legal de desempleo

14º.- La acreditación de la condición de víctima de violencia de género según contempla la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género, se hará con:

a) Sentencia condenatoria por delito de violencia de género, Orden de Protección o cualquier resolución judicial que acuerde una medida cautelar en favor de la victima

b) Informe del Ministerio Fiscal sobre existencia de indicios de violencia de género

c) Mediante informe de los servicios sociales, servicios especializados o servicios de acogida de la víctima o cualquier otro título que lo prevean disposiciones normativas para el acceso a los recursos o derechos de que se trate

d) Todas las anteriores son correctas

15º.- Los Planes de colaboración, referidos en el Título III de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género elaborados para la prevención, asistencia y persecución de la violencia de género, señalan como mujeres con mayor riesgo de sufrir dicha violencia y mayores dificultades de acceder a los servicios a:

a) Sólo a mujeres inmigrantes y mujeres mayores

b) Sólo a mujeres en exclusión social y mujeres pertenecientes a minorías

c) Sólo mujeres discapacitadas, mujeres inmigrantes, mujeres pertenecientes a minorías y mujeres en exclusión social

d) Sólo a las mujeres rurales

16º.- Como medida para facilitar la conciliación familiar, laboral y personal, se ha regulado la ampliación del permiso de los padres por nacimiento de hijo, que tiene una duración de:

a) Dieciséis semanas

b) Ocho Semanas

c) Cinco semanas

d) Doce semanas

17º.- Las ayudas reguladas en el artículo 27 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género, son:

a) Renta Activa de Inserción Social para víctimas de violencia de género

b) Ayudas para mujeres con insuficientes recursos y especiales dificultades para obtener un empleo

c) Ayudas sociales de emergencia

d) Ayudas para víctimas de agresiones sexuales

18º.- La Ley 9/2018, de 8 de octubre, de modificación de la Ley 12/2007, de 26 de noviembre para la promoción de la Igualdad de Género en Andalucía define la interseccionalidad como:

a) No define el concepto, solo lo menciona

b) Hace referencia a la situación de discriminación múltiple en que una mujer padece formas agravadas y específicas de discriminación por razón de clase, etnia, religión, orientación o identidad sexual, o discapacidad

c) Se hace sólo en referencia a víctimas de violencia de género

d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta

Avda. Andalucía, 110 . Torre del Mar. 29740-Vélez-Málaga (Málaga) España

Tel.- 952 54 28 08. Fax.- 952 54 28 04

19º.- Para la Promoción de la igualdad de género en los centros docentes:

a) Los centros docentes deben elaborar, dentro de su Plan de Centro, un Plan de Igualdad de Género

b) Los centros docentes deben observar integración de la perspectiva de género en el conjunto de sus actuaciones incluidas en el plan de igualdad del centro

c) Los centros docentes deben contar con una persona responsable de coeducación, con formación específica, que impulse la igualdad de género

d) Todas las respuestas son correctas

20.- En base a la Ley 7/2018, de 30 de julio, por la que se modifica la Ley 13/2007, de 26 de noviembre de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género, el Consejo de Gobierno aprobará un Plan integral de sensibilización y prevención contra la violencia de género en Andalucía.

a) Cada cinco años

b) Cada tres años, prorrogables por otros tres más

c) Cada cuatro años, sin posibilidad de prorrogarlo

d) No especifica período temporal

21.- Aquellos actos o conductas que producen desvalorización o sufrimiento en las mujeres que pueden incluir amenazas, humillaciones, exigencia de obediencia, tratar de convencer a la víctima de que ella es la culpable de cualquier problema son considerados

a) Violencia emocional.

b) Violencia social.

c) Violencia psicológica.

d) Violencia física.

22.- La trata de mujeres y niñas con fines de explotación sexual se considera:

a) Un proceso continuo delictivo que comienza cuando la víctima sale de su país en base a engaños con promesas de un empleo o amenazas en torno a su familia. Continua con el transporte y el paso por países de tránsito y finaliza en la fase de explotación donde se produce la coerción, las amenazas, los abusos sexuales…

b) Es un proceso delictivo en el que participan numerosas personas que pueden variar en cada una de las fases o ser las mismas. En este sentido, las organizaciones criminales tratan de controlar todo el proceso trasnacional.

c) Ambas son correctas.

d) Ninguna es correcta.

23.- ¿Qué requisitos debe cumplir la mujer víctima de violencia de género para ser incluida en el Programa de Renta Activa de Inserción?

a) Acreditar la condición de víctima de violencia de género.

b) Carecer de rentas, de cualquier naturaleza, superiores en cómputo mensual al 75% del salario mínimo interprofesional vigente, excluido la parte proporcional de dos pagas extraordinarias.

c) a) y b) son correctas.

d) Ninguna es correcta.

24.- ¿Qué variable de análisis se utilizan para describir la situación de las mujeres y los hombres en los distintos ámbitos e identificar las diferencias relacionadas con los estereotipos?

a) Los ratios de género.

b) Los porcentajes de participación de mujeres y hombres.

c) Los indicadores de género.

d) a) y b) son correctas.

Avda. Andalucía, 110 . Torre del Mar. 29740-Vélez-Málaga (Málaga) España

Tel.- 952 54 28 08. Fax.- 952 54 28 04

25.- El impacto en función del género de la intervención se realiza:

a) Para conocer cómo puede afectar el proyecto a mujeres y hombres antes de la puesta en marcha de las actuaciones.

b) Para conocer como ha afectado el proyecto a mujeres y hombres una vez se han finalizado las actuaciones.

c) Se realiza a lo largo de la puesta en marcha del proyecto y permite corregir las desviaciones del mismo a partir de conocer las consecuencias de las acciones sobre las mujeres y los hombres.

d) Todas son correctas.

26.- Los requisitos básicos para construir indicadores de género son:

a) Que ofrezcan información desagregada por sexo.

b) Que contemplen un enfoque cualitativo.

c) Ambas respuestas son correctas.

d) Ninguna respuesta es correcta.

27.- ¿Qué criterios de igualdad, entre otros, se deben tener en cuenta cuando se evalúa un proyecto?

a) Los roles o espacios de trabajo.

b) Los objetivos operativos.

c) La viabilidad de la intervención.

d) a) y b) son correctas.

28.- El IAM ofrece una atención integral y de calidad a aquellas mujeres víctimas de violencia de género que se ven en la necesidad de salir de sus hogares. El servicio responde a un sistema coordinado de recursos cuya finalidad es ofrecer la protección y el apoyo necesario a las mujeres para su recuperación personal. Cuenta con centros en las 8 provincias de Andalucía y ofrecen una atención inmediata las 24 horas del día. Según las características del caso y la urgencia de este, se decide la acogida de la mujer en cuales de los siguientes recursos:

a) Centros de emergencia, comisarías de policía y Casas de Acogida.

b) Casas de Acogida, Centros Tutelados y Centros de Emergencia.

c) Comisarías de Policía, Casas de Acogida y Centros de Intervención Social.

d) Casas de Acogida, Centros de Intervención Social y Casas de Acogida.

29.- El Ministerio de Igualdad, por medio de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género, presta el Servicio telefónico de información, de asesoramiento jurídico y de atención psicosocial inmediata por personal especializado a todas las formas de violencia contra las mujeres, a través del número telefónico de marcación abreviada:

a) 016.

b) 911.

c) 112.

d) 091.

30.- La Delegación del Gobierno para la Violencia de Género, dependiente de la Secretaría de Estado de Igualdad, en colaboración con el Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y cooperación, el Ministerio de Justicia, el Ministerio de Interior y el Ministerio de Política Territorial y Función Pública, ha elaborado una herramienta de trabajo al servicio de todas las instituciones públicas, y de aquellos equipos profesionales que, de forma directa o indirecta, acompañen a las mujeres víctimas y/o supervivientes de violencia de género, la cual recibe el nombre de:

a) Guía del sistema de acción y coordinación para la atención de casos de violencia de género en España.

b) Guía del sistema de acción para casos de violencia de género en España.

c) Guía del sistema de acción y coordinación en casos de violencia de género en España.

d) Guía del sistema de coordinación en casos de violencia de género en España.

Avda. Andalucía, 110 . Torre del Mar. 29740-Vélez-Málaga (Málaga) España

Tel.- 952 54 28 08. Fax.- 952 54 28 04

31.- Según la Constitución Española de 1978 no es susceptible del recurso de amparo:

a) El derecho al honor.

b) El derecho a la educación.

c) El derecho de asociación.

d) El derecho al trabajo.

32.- Según la Constitución Española de 1978, cuando se acuerde la declaración del estado de excepción o de sitio, en los términos previstos en la misma, podrán ser suspendidos los siguientes derechos y libertades:

a) A la producción y creación literaria, artística y científica y técnica y la libertad de cátedra.

b) Al honor, a la intimidad personal y familiar y a la propia imagen.

c) A participar en los asuntos públicos, directamente o por medio de representantes, libremente elegidos en elecciones periódicas por sufragio universal.

d) A obtener la tutela efectiva de los jueces y tribunales en el ejercicio de sus derechos e intereses legítimos.

33.- La aprobación, modificación o derogación de una ley orgánica exigirá:

a) Mayoría cualificada de las tres cuartas partes del Congreso, en una votación final sobre el conjunto del proyecto.

b) Mayoría absoluta del Congreso, en una votación final sobre el conjunto del proyecto, únicamente cuando regulen derechos fundamentales del Título I, Capítulo 1º de la Constitución.

c) Mayoría simple del Congreso, en una votación final sobre el conjunto del proyecto.

d) Todas las respuestas anteriores son incorrectas.

34.- Según establece el artículo 159 de la C.E.:

a) Los miembros del Tribunal Constitucional serán designados por un periodo de nueve años y se renovarán por terceras partes cada tres.

b) Los miembros del Tribunal Constitucional deberán ser nombrados entre Jueces y Fiscales, Profesores de Universidad, funcionarios públicos y abogados, todos ellos juristas de reconocida competencia con más de quince años de ejercicio profesional.

c) El Tribunal Constitucional se compone de doce miembros nombrados por el Rey; de ellos, cuatro a propuesta del Congreso por mayoría de dos quintos de sus miembros; cuatro a propuesta del Senado, con idéntica mayoría; dos a propuesta del Presidente del Gobierno, y dos a propuesta del Consejo General del Poder Judicial.

d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

35.- En virtud del artículo 122 de la C.E.:

a) El Consejo General del Poder Judicial es el órgano de gobierno del mismo. La Ley orgánica establecerá su estatuto, régimen retributivo, régimen de incompatibilidades de sus miembros y sus funciones, en particular en materia de nombramientos, ascensos, inspección y régimen disciplinario.

b) El Consejo General del Poder Judicial estará integrado por el Presidente del Tribunal Constitucional, que lo presidirá, y por veinte miembros nombrados por el Rey por un periodo de cinco años.

c) De los veinte miembros del Consejo General del Poder Judicial nombrados por el Rey, doce lo serán entre Jueces y Magistrados de todas las categorías judiciales, en los términos que establezca la ley orgánica; cuatro a Propuesta del Congreso de los Diputados y cuatro a propuesta del Senado, elegidos en ambos casos por mayoría de tres cuartos de sus miembros, entre abogados y otros juristas, todos ellos de reconocida competencia y con más de quince años de ejercicio de su profesión.

d) Todas las respuestas anteriores son incorrectas.

Avda. Andalucía, 110 . Torre del Mar. 29740-Vélez-Málaga (Málaga) España

Tel.- 952 54 28 08. Fax.- 952 54 28 04

36.- En virtud de lo dispuesto en el artículo 87 de la C.E.:

a) La iniciativa legislativa corresponde al Gobierno, Congreso y a las Asambleas de las Comunidades Autónomas.

b) Las Asambleas de las Comunidades Autónomas podrán solicitar de las Cámaras la adopción de un proyecto de ley.

c) La iniciativa popular no procederá en materias propias de ley ordinaria, materias tributarias o de carácter internacional, ni en lo relativo a la prerrogativa de gracia.

d) Todas las respuestas anteriores son incorrectas.

37. Según dispone la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, toda notificación deberá (señala la incorrecta):

a) contener el texto íntegro de la resolución

b) indicar si pone fin o no a la vía administrativa

c) expresar los recursos que procedan, únicamente en vía administrativa

d) indicar el órgano ante el que hubieran de presentarse los recursos que procedan y el plazo para interponerlos

38. Al amparo de lo prevenido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas las notificaciones se practicarán preferentemente:

a) por medios electrónicos y, en todo caso, cuando el interesado resulte obligado a recibirlas por esta vía

b) por medios no electrónicos y, en todo caso, cuando el interesado resulte obligado a recibirlas por esta vía

c) verbalmente y, en todo caso, cuando el interesado resulte obligado a recibirlas por esta vía.

d) ninguna es correcta

39. Las Administraciones Públicas declararán de oficio la nulidad de los actos administrativos que hayan puesto fin a la vía administrativa o que no hayan sido recurridos en plazo, en los supuestos previstos en el artículo 47.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

a) en cualquier momento anterior al trámite de audiencia, por iniciativa propia, y previo dictamen favorable del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la Comunidad Autónoma, si lo hubiere

b) en cualquier momento, a solicitud de interesado, y previo dictamen favorable del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la Comunidad Autónoma, si lo hubiere

c) en cualquier momento anterior al trámite de audiencia, por iniciativa propia o a solicitud de interesado, y previo dictamen favorable del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la Comunidad Autónoma, si lo hubiere

d) en cualquier momento, por iniciativa propia o a solicitud de interesado, y previo dictamen favorable del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la Comunidad Autónoma, si lo hubiere

40.- Las Administraciones Públicas podrán declarar la nulidad de las disposiciones administrativas en los supuestos previstos en el artículo 47.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

a) de oficio o a solicitud del interesado, previo dictamen favorable del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la Comunidad Autónoma si lo hubiere

b) de oficio, previo dictamen favorable o no del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la Comunidad Autónoma si lo hubiere

c) de oficio, previo dictamen favorable del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la Comunidad Autónoma si lo hubiere

d) de oficio o a solicitud del interesado, previo dictamen favorable o no del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la Comunidad Autónoma si lo hubiere

Avda. Andalucía, 110 . Torre del Mar. 29740-Vélez-Málaga (Málaga) España

Tel.- 952 54 28 08. Fax.- 952 54 28 04

PREGUNTAS DE RESERVAS:

1.- Los Centro Municipales de Información a la Mujer

a) Se contemplan en la Ley 9/2018, de 8 de octubre, de modificación de la Ley 12/2007, de 26 de noviembre para la promoción de la Igualdad de Género en Andalucía; así como en la Ley 7/2018, de 30 de julio, por la que se modifica la Ley 13/2007, de 26 de noviembre de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género

b) Sólo se contemplan en la Ley 9/2018, de 8 de octubre, de modificación de la Ley 12/2007, de 26 de noviembre para la promoción de la Igualdad de Género en Andalucía

c) Sólo se contemplan en Ley 7/2018, de 30 de julio, por la que se modifica la Ley 13/2007, de 26 de noviembre de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género

d) No se contemplan en ninguna de las dos Leyes mencionadas en los apartados anteriores

2.- El Servicio Telefónico de Atención y Protección para víctimas de la violencia de género (ATENPRO), es una modalidad de servicio que, con la tecnología adecuada, ofrece a las víctimas de violencia de género una atención inmediata, ante las eventualidades que les puedan sobrevenir, las 24 horas del día, los 365 días del año y sea cual sea el lugar en que se encuentren. Para la gestión del Servicio, el Ministerio de Igualdad, titular del mismo, suscribe con carácter anual, un Convenio de Colaboración con:

a) La Federación Española de Municipios y Provincias.

b) Las Comunidades Autónomas.

c) Administraciones Públicas Locales.

d) Policía Nacional.

3.- ¿A qué tipo de relación de afectividad se refiere la Ley de Violencia de Género?

a) Relaciones de todo tipo entre hombre y mujer.

b) Relaciones afectivas de amistad.

c) Relaciones de afecto y confianza entre hombre y mujer.

d) Relaciones sentimentales de todo tipo entre hombre y mujer.

4.- Según dispone la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas respecto a revisión de disposiciones y actos nulos si el procedimiento se hubiera iniciado a solicitud de interesado transcurrido el plazo máximo sin dictarse resolución:

a) se producirá la invalidez del mismo

b) se podrá entender la misma estimada por silencio administrativo

c) se podrá entender la misma desestimada por silencio administrativo

d) se producirá la caducidad del mismo

5. Iniciado el procedimiento de revisión de oficio al que se refieren los artículos 106 y 107 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

a) no se podrá suspender la ejecución del acto

b) el órgano competente para declarar la nulidad o lesividad podrá suspender la ejecución del acto, cuando ésta pudiera causar perjuicios de imposible o difícil reparación

c) cualquier órgano administrativo superior podrá suspender la ejecución del acto, cuando ésta pudiera causar perjuicios de imposible o difícil reparación

d) el órgano competente para declarar la nulidad o lesividad podrá suspender la ejecución del acto, cuando lo estime conveniente

Avda. Andalucía, 110 . Torre del Mar. 29740-Vélez-Málaga (Málaga) España

Tel.- 952 54 28 08. Fax.- 952 54 28 04

EJERCICIOS DEL CONCURSO PARA LA PROVISIÓN DE UN PUESTO DE TRABAJOR/A SOCIAL EN LA MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS DE LA COSTA DEL SOL-AXARQUÍA:

I EJERCICIO PRÁCTICO

Nuria M.N. acude al CIM, tiene cita con la Trabajadora Social, demanda información/orientación laboral.

Durante la entrevista la T.S. obtiene la siguiente información:

Nuria, de 25 años, ha sido madre hace 18 meses. Vive con su pareja en una casa de un municipio de la Axarquía, de 1500 habitantes desde hace tres años

Viven en régimen de alquiler, figurando el contrato a nombre su pareja, ya que los ingresos de él eran superiores a los de ella cuando se formalizo.

Nuria dejo su trabajo cuando se quedo embarazada, tenía que desplazarse en coche, y su pareja creía que era malo para su salud y la del bebe.

Al renunciar a su contrato, no tuvo derecho a subsidio; la perdida de trabajo y de ingresos para ella no supuso un problema porque él tiene trabajo estable y bien remunerado.

En los primeros meses de la maternidad, ella se sentía feliz y realizada, El se ocupaba de todos los asuntos, económicos, compras, bancos, etc. A ella no le importaba que él se ocupase de todo, le parecía cómodo.

Los meses han ido pasando y su hijo ya tiene un año y medio y ella siente que se ahoga en casa, le gustaría volver a trabajar y su pareja no está de acuerdo.

La situación ha ido empeorando, y cualquier conversación termina en discusión;

Hace unas semanas su padre, que vive en otra provincia, se operó y ella quiso acompañarle. Su pareja se negó a que fuese, su respuesta fue su familia eran él y su hijo. Cuando manifestó que iba a ir de todas formas, se negó a darle dinero para gasolina. Su hermana le mando el dinero y se fue.

Nuria ahora no sabe qué hacer, pero siente que necesita volver a trabajar.

La trabajadora social, intenta derivarla a los grupos de atención psicológica grupal de víctimas de violencia de género.

- ¿Consideras correcta la orientación del Trabajador/a Social?

- ¿A quién/es van dirigido estos grupos?

- ¿Cuáles son los objetivos de estos grupos?

- ¿Hay otros grupos de atención psicológica?

EJERCICIOS DEL CONCURSO PARA LA PROVISIÓN DE UN PUESTO DE TRABAJOR/A SOCIAL EN LA MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS DE LA COSTA DEL SOL-AXARQUÍA:

II EJERCICIO PRÁCTICO

Una empresa de explotación de frutas y verduras, ubicada en un municipio menor de 5.000 habitantes de La Axarquía, de reciente creación, lleva funcionando tres años y cuenta con una plantilla pequeña: 55 personas.

Solicita información al CIM de La Mancomunidad de municipios de la Costa del Sol-Axarquía con las siguientes cuestiones:

- ¿Cuándo tendría de fecha límite la empresa para tener un Plan de igualdad?
-

- ¿Qué empresas están obligadas a elaborar e implantar un Plan de igualdad?

- ¿Dónde se registra el Plan de Igualdad?

- ¿Quienes intervienen en la elaboración de un Plan de Igualdad?

Avda. Andalucía, 110 . Torre del Mar. 29740-Vélez-Málaga (Málaga) España
Tel.- 952 54 28 08. Fax.- 952 54 28 04

EJERCICIOS DEL CONCURSO PARA LA PROVISIÓN DE UN PUESTO DE TRABAJOR/A SOCIAL EN LA MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS DE LA COSTA DEL SOL-AXARQUÍA:

I EJERCICIO PRÁCTICO

Nuria M.N. acude al CIM, tiene cita con la Trabajadora Social, demanda información/orientación laboral.

Durante la entrevista la T.S. obtiene la siguiente información:

Nuria, de 25 años, ha sido madre hace 18 meses. Vive con su pareja en una casa de un municipio de la Axarquía, de 1500 habitantes desde hace tres años

Viven en régimen de alquiler, figurando el contrato a nombre su pareja, ya que los ingresos de él eran superiores a los de ella cuando se formalizo.

Nuria dejo su trabajo cuando se quedo embarazada, tenía que desplazarse en coche, y su pareja creía que era malo para su salud y la del bebe.

Al renunciar a su contrato, no tuvo derecho a subsidio; la perdida de trabajo y de ingresos para ella no supuso un problema porque él tiene trabajo estable y bien remunerado.

En los primeros meses de la maternidad, ella se sentía feliz y realizada, El se ocupaba de todos los asuntos, económicos, compras, bancos, etc. A ella no le importaba que él se ocupase de todo, le parecía cómodo.

Los meses han ido pasando y su hijo ya tiene un año y medio y ella siente que se ahoga en casa, le gustaría volver a trabajar y su pareja no está de acuerdo.

La situación ha ido empeorando, y cualquier conversación termina en discusión;

Hace unas semanas su padre, que vive en otra provincia, se operó y ella quiso acompañarle. Su pareja se negó a que fuese, su respuesta fue su familia eran él y su hijo. Cuando manifestó que iba a ir de todas formas, se negó a darle dinero para gasolina. Su hermana le mando el dinero y se fue.

Nuria ahora no sabe qué hacer, pero siente que necesita volver a trabajar.

La trabajadora social, intenta derivarla a los grupos de atención psicológica grupal de víctimas de violencia de género.

1.- ¿Consideras correcta la orientación del Trabajador/a Social?

Si

2.- ¿A quien/es van dirigido estos grupos?

La atención psicológica grupal a mujeres víctimas de violencia de género, se constituye como uno de los modelos de intervención más eficaces para afrontar este grave problema social en las distintas fases en que ésta pueda encontrarse, por lo que va dirigido especialmente a mujeres:

- Que quieren salir de una relación de violencia en la pareja
- Que teniendo una relación de pareja conflictiva, quieren prevenir situaciones que les pueda llevar a una relación no deseada y violenta
- Que habiendo salido de una situación de violencia, necesitan apoyo y atención psicológica para lograr su restablecimiento emocional.

3.- ¿Cuáles son los objetivos de estos grupos?

La intervención psicológica grupal tiene un doble objetivo, por un lado detectar y valorar el posible riesgo de violencia en la que la mujer se encuentre y por otro, facilitarles una serie de habilidades y de herramientas para:

- Que conozca el proceso de la violencia y sus consecuencias
- Que sea consciente de su situación actual de violencia
- Que pueda conocerse y mejorar la imagen de sí misma

- Que recupere su autonomía e independencia emocional.
- Que trate de modificar el tipo de relación que ha construido y que ha generado la violencia, acompañándola en este recorrido.

4.- ¿Hay otros grupos de atención psicológica?

Atención psicológica grupal con mujeres para la autonomía y el empoderamiento
Atención psicológica grupal con mujeres en situaciones de ruptura y dependencia emocional.
Atención psicológica grupal con mujeres en situaciones de ruptura y dependencia emocional

EJERCICIOS DEL CONCURSO PARA LA PROVISIÓN DE UN PUESTO DE TRABAJOR/A SOCIAL EN LA MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS DE LA COSTA DEL SOL-AXARQUÍA:

II EJERCICIO PRÁCTICO

Una empresa de explotación de frutas y verduras, ubicada en un municipio menor de 5.000 habitantes de La Axarquía, de reciente creación, lleva funcionando tres años y Cuenta con una plantilla pequeña: 55 personas.

Solicita información al CIM de La Mancomunidad de municipios de la Costa del Sol-Axarquía con las siguientes cuestiones:

1.- ¿Cuándo tendría de fecha límite la empresa para tener un Plan de igualdad?

7 de marzo de 2022 para las empresas de entre 50 y 100 personas trabajadoras.

2.- ¿Qué empresas están obligadas a elaborar e implantar un Plan de igualdad?

Las empresas de 50 o más personas trabajadoras en plantilla, según el Real Decreto Ley 6/2019, así como aquellas empresas que hayan sido sancionadas y obligadas a elaborar un Plan de Igualdad. Las empresas que lo contemplen en su Convenio Colectivo también están obligadas a diseñar e implantar el Plan de Igualdad.

3.- ¿Dónde se registra el Plan de Igualdad?

A través de la plataforma REGCON, el procedimiento de registro se realiza a través del REGCON (Registro y Deposito de convenios, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad) plataforma que determina la documentación y los datos estadísticos que han de remitirse para que la solicitud de inscripción sea tramitada), donde será necesario adjuntar el documento de negociación del Plan de Igualdad firmado por los integrantes de la Comisión negociadora. Este es el procedimiento de registro habilitado de manera temporal, mientras se crea un registro propio para planes de igualdad.

4.- ¿Quienes intervienen en la elaboración de un Plan de Igualdad?

El Plan de Igualdad debe ser negociado y, en su caso, acordado entre la empresa y la representación legal de la plantilla. Ambas partes tienen que participar en cada una de las fases: elaboración y diseño, desarrollo y seguimiento y evaluación Además, es recomendable la participación de la plantilla en todo el proceso que define el Plan de Igualdad.

DIRECCIÓN DE LA EMPRESA: Desde la más alta dirección hasta las personas responsables de diferentes áreas o departamentos, en particular del departamento de recursos humanos, se configuran como los principales promotores del Plan y, por tanto, de garantizar la igualdad de trato y oportunidades en la empresa.
La dirección debe comprometerse a realizar el Plan de Igualdad, informar a toda la empresa y asignar los recursos necesarios para el desarrollo de todo proceso.
REPRESENTACIÓN LEGAL DE LA PLANTILLA: Es fundamental en el proceso de negociación, siendo recomendable acordar con ella el Plan de Igualdad para facilitar su desarrollo, seguimiento y evaluación. Además, es una pieza clave en la trasmisión de la información a la plantilla.
PLANTILLA: Su participación, comentarios y opiniones son importantes y por ello es necesario que el proceso sea transparente y se mantengan activados los mecanismos de información de la empresa de manera bidireccional.